

## 2024 福祉・介護職員処遇改善加算の取得状況について

株式会社ウィズグループの処遇改善加算の取得状況は以下の通りです。

### 事業所別加算取得状況

指定権者	事業所名	事業所番号	新加算区分
福岡市	放課後等デイサービスウィズランドのみ	4051203570	新加算Ⅱ

### 【キャリアパス要件】

**キャリアパス要件Ⅰ** 当社はイからハまでのすべての基準を満たしています。

- イ 福祉・介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
- ロ イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
- ハ イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての福祉・介護職員に周知している。

**キャリアパス要件Ⅱ** 当社はイとロの両方の基準を満たしています。

- イ 福祉・介護職員の職務内容等を踏まえ、福祉・介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び取り組みに関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。

#### イの実現のための具体的な取組内容

##### 資格取得のための支援の実施

自社スクールで実施している資格取得研修を従業員割引で受講可能とし、受講に合わせた勤務調整、補講対応等を行っている。また、介護福祉士資格の取得支援のため、自社以外の試験対策講座を提携割引で受講可能としている。

- ロ イについて、全ての福祉・介護職員に周知している。

**キャリアパス要件Ⅲ** 当社はイとロの両方の基準を満たしています。

- イ 福祉・介護職員について、経験もしくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを設けている。

#### 具体的な取組内容

##### 一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組み

※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す

□ イについて、全ての福祉・介護職員に周知している。

### 【職場環境等の要件】

当社は、以下の各項目につき、取り組みを実施します。

入職促進に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
生産性向上のための業務改善の取り組み	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
やりがい・働きがいの構成	支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供